

Bijlage 4 Financieel Crisisplan

Inleiding

Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (hierna: het fonds) heeft een financieel crisisplan opgesteld conform het bepaalde in artikel 145 PW en artikel 29b Besluit ftk. Het financieel crisisplan vormt een bijlage bij de ABTN.

De doelstelling van het fonds is te zorgen voor een goed (betrouwbaar) en betaalbaar pensioen (tegen een acceptabele premie) voor zijn (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden op de lange termijn. Wanneer het fonds op korte termijn niet meer aan de doelstelling kan voldoen, bevindt het fonds zich in een financiële crisis. Het fonds heeft geen sponsor in de zin van een overheid die aan het fonds garanties heeft afgegeven. Het financieel crisisplan is een richtlijn voor hoe te handelen in geval van een crisis. Het beschrijft de maatregelen die het fonds zou kunnen inzetten, wanneer het realiseren van de doelstelling van het fonds in gevaar komt.

Een crisis als geschetst in dit crisisplan kan op ieder moment ontstaan. Aantekening daarbij is dat de wettelijk vastgestelde meetmomenten (nFTK) bepalend zijn voor het daadwerkelijk nemen van maatregelen. (bijv. de beleidsdekkingsgraad per 1 november en per 31 december). Of het bestuur de in dit plan beschreven maatregelen toepast, hangt af van de omstandigheden van dat moment. Het bestuur zal in een situatie van crisis altijd het gezond verstand blijven gebruiken. Situationeel handelen moet altijd mogelijk blijven.

Het financieel crisisplan is daarom een routebeschrijving en geen vastomlijnd spoorboekje hoe het bestuur voornemens is te handelen. Het fonds laat zich vooral leiden door het lange termijn beleid en de lange termijn verwachtingen inzake premie- en beleggingsbeleid. Tegelijkertijd kan de ongunstige financiële positie van het fonds om maatregelen vragen die op de korte termijn effect sorteren. Het sturen op dekkingsgraden is derhalve een gegeven waar het fonds, door omstandigheden gedwongen, toe genoodzaakt is.

Het bestuur actualiseert het financieel crisisplan jaarlijks als onderdeel van de actualisatie van de ABTN.

Er zijn vele redenen denkbaar, met name ook buiten het financiële kader, waardoor het bestuur zou kunnen besluiten dat er sprake is van een crisis.

In dit financieel crisisplan wordt gesproken van een crisis indien:

- de actuele dekkingsgraad zich zeer snel beweegt richting kritische waarden, waardoor het realiseren van de doelstelling van het fonds in gevaar komt;
- een kritische waarde wordt doorbroken;
- een bestuurslid een crisissituatie inroept en het DB dat standpunt deelt.

Het fonds heeft ook een crisiscommunicatieplan, los van het financieel crisisplan. Dit bevat een draaiboek en stappenplan om op een gestructureerde wijze alle belanghebbenden (doelgroepen) tijdig, duidelijk en begrijpelijk te informeren. Daarbij is vastgelegd welke kernboodschap het fonds uitdraagt en wie aanspreekpunt is voor de externe woordvoering. Daarnaast is vastgelegd hoe over het financieel crisisplan wordt gecommuniceerd met belanghebbenden in de periode dat zich nog geen crisissituatie heeft voorgedaan.

In dit financieel crisisplan kiest het bestuur ervoor te werken met de actuele dekkingsgraad als bepaling van de ondergrens. Onder dit niveau kan het fonds niet meer binnen de hersteltermijn voldoen aan de vereiste dat de beleidsdekkingsgraad ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad. Binnen het reguliere bestuursbeleid gelden de reguliere

risicobeheersingsmaatregelen. Deze reguliere risicobeheersingsmaatregelen staan los van dit financieel crisisplan. Het financieel crisisplan voorziet in de crisissituatie waarin de reguliere risicobeheersing om een of andere reden niet heeft gewerkt.

In dit financieel crisisplan wordt op de volgende elementen ingegaan:

1. wanneer is er sprake van een crisis;
2. besluitvorming bij een crisis;
3. bij welke ondergrens (kritieke actuele dekkingsgraad) kan het fonds nog herstellen zonder korten;
4. welke maatregelen heeft het fonds ter beschikking in geval van een crisis;
5. hoe realistisch is de inzet van deze maatregelen;
6. wat is het verwachte financiële effect van de inzet van deze maatregelen;
7. hoe is bij deze maatregelen rekening gehouden met evenwichtige belangenafweging;
8. hoe wordt het financieel crisisplan periodiek getoetst en wanneer treedt het in werking.

1 Wanneer is er sprake van een crisis?

Het bestuur is van mening dat er sprake is van een crisissituatie indien:

- geen herstel (meer) mogelijk is binnen de hiervoor wettelijk gestelde termijn zonder aanspraken en rechten te korten. Hierdoor wordt de continuïteit van het fonds bedreigd. Deze grens (de kritieke grens) ligt op een actuele dekkingsgraad van 89%. en is een dynamische ondergrens. Dit betekent dat bij een actuele dekkingsgraad van 89% het financieel crisisplan in werking treedt.
- er sprake is van een daling van de actuele dekkingsgraad van meer dan 10% in één maand (acute crisis). Bij een actuele dekkingsgraad van 100% of lager, is sprake van een crisis bij een daling van 5% of meer in één maand. Het bestuur bepaalt de actuele dekkingsgraad op basis van de door DNB voorgeschreven rentetermijnstructuur. Dit betekent dat de actuele dekkingsgraad zoals het bestuur die voor het financieel crisisplan hanteert, overeen komt met de actuele dekkingsgraad zoals die maandelijks aan DNB wordt gerapporteerd.
- een bestuurslid formeel aan het DB aangeeft dat zijns inziens sprake is van een crisissituatie, waarbij het DB deze opvatting deelt.

Indien het bestuur besluit dat er sprake is van een crisissituatie wordt het Financieel Crisisplan in werking gesteld en een crisisteam geformeerd.

Indien het bestuur besluit dat de crisis voorbij is wordt het Financieel Crisisplan buiten werking gesteld en het crisisteam van zijn taak ontheven.

2 Besluitvorming bij een crisis

In geval van een crisis wordt een crisisteam geformeerd uit de volgende leden. Tevens zijn de plaatsvervangers aangewezen:

Naam en functie lid crisisteam	Vervanging door functie
Bestuursvoorzitter	plv voorzitter
Vicevoorzitter	plv. vicevoorzitter
voorzitter beleggingscommissie	vicevoorzitter beleggingscommissie
directeur bestuursbureau	bestuurssecretaris bestuursbureau
riskmanager bestuursbureau	controller bestuursbureau
communicatie-adviseur bestuursbureau	adviseur vermogensbeheer bestuursbureau
bestuurssecretaris bestuursbureau	secretaris pensioencommissie

De bestuursleden hebben een beslissende rol, de overige leden hebben een ondersteunende/adviserende rol. Indien nodig wordt het crisisteam aangevuld met additionele leden. Het crisisteam kan advies inwinnen bij externe adviseurs.

Taak crisisteam

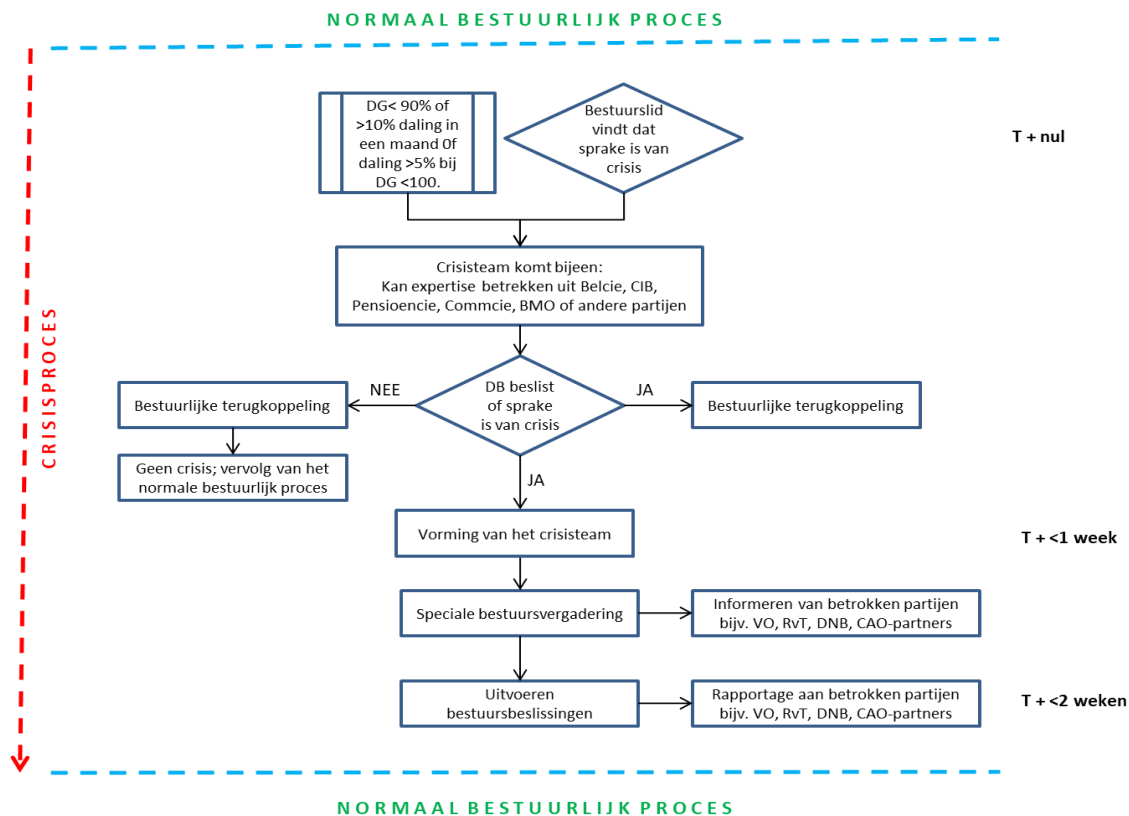
Ten aanzien van de crisis monitort het crisisteam in principe wekelijks de noodzakelijk informatie. De vergaderfrequentie is ter beoordeling aan het crisisteam.

Op basis van hiervan kan het crisisteam het bestuur tijdig informeren en het reguliere besluitvormingsproces versnellen, zodat het bestuur tijdig de noodzakelijke beslissingen kan nemen. Het crisisteam vraagt bij uitzondering een mandaat aan het bestuur.

Bij elk overleg staat het crisisteam stil bij welke organen en stakeholders geïnformeerd dienen te worden.

Dat betekent dat:

- het crisisteam de verslagen van zijn vergaderingen binnen twee dagen naar het gehele bestuur en bestuursbureau stuurt.
- het crisisteam in een nader te bepalen frequentie het VO en de RvT schriftelijk informeert over de stand van zaken.
- de voorzitter als de situatie significant wijzigt na afloop van de vergadering direct contact opneemt met de voorzitters van het VO en de RvT en eventueel ook van sociale partners en hen informeert hierover.
- het crisisteam per keer bekijkt of er voor de deelnemers en werkgevers een websitebericht moet komen.



Het in een crisissituatie te hanteren draaiboek voor de crisiscommunicatie is in een separaat document vastgelegd. Hierin staat beschreven hoe en wanneer er met belanghebbenden wordt gecommuniceerd. Het crisisteam houdt gedurende het gehele crisisproces afstemming met zowel de eigen bestuursleden als verbonden organen zoals het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht.

3 Ondergrens (kritieke dekkingsgraad) waarbij fonds kan herstellen zonder korten

Het bestuur merkt op dat er een relatie is tussen het herstelplan en het crisisplan. Of het fonds naar verwachting tijdig kan herstellen wordt bepaald door de hoogte van de toekomstige rendementen, maar vooral ook door het niveau en de vorm van de rentecurve en de door DNB gehanteerde rekenmethode voor het vaststellen van de verplichtingen. Het is daarom niet in algemene zin vast te stellen bij welke dekkingsgraad het fonds niet meer kan herstellen zonder te korten. In feite is een mogelijke korting aan de orde bij alle dekkingsgraden onder het zogenaamde kritieke pad uit het herstelplan, dat ten dele wordt bepaald door marktomstandigheden. Het vaststellen van de kritieke dekkingsgraad is een 'iteratief' proces.

Het bestuur zal bij het uitvoeren van het financieel crisisplan het geldende herstelplan en de daarin vastgelegde volgorde van de maatregelen als leidraad hanteren. De volgorde in het herstelplan is als volgt:

1. het beperken of niet toekennen van toeslagen, conform het toeslagbeleid.
2. andere maatregelen: verhogen premie of korten aanspraken (in het herstelplan 2021 zijn deze maatregelen niet nodig).

Als het fonds uit herstel is, dan blijft dit financieel crisisplan bestaan en zal het plan aan de nieuwe situatie worden aangepast. Binnen het huidige herstelplan kan bij een actuele dekkingsgraad van 89% de beleidsdekkingsgraad binnen de termijn van 10 jaar weer voldoen aan de vereiste dekkingsgraad van 121,5%. Bij een lagere actuele dekkingsgraad aan het

begin van het in werking treden van het herstelplan zal het fonds aanvullende maatregelen moeten treffen om tijdig uit herstel te raken.

Het bestuur monitort ieder kwartaal de cijfers met betrekking tot de kritieke actuele dekkingsgraad. Indien de actuele dekkingsgraad lager is dan 100%, wordt de kritieke dekkingsgraad maandelijks aan het bestuur gerapporteerd. De kritieke dekkingsgraad is de dekkingsgraad waarbij herstel tot het VEV niet meer mogelijk is binnen 10 jaar, zonder te korten.

4. Welke maatregelen heeft het fonds ter beschikking in geval van een crisis?

Het is van groot belang om te voorkomen dat het fonds in een crisissituatie terecht komt. Daarom wordt periodiek via ALM-studies getoetst (laatste ALM mei 2018) of het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid nog voldoende robuust zijn vormgegeven. Hierbij wordt het beleid getoetst binnen verschillende economische hoofdsenario's en kunnen varianten worden onderzocht.

In een crisissituatie zal het bestuur bestaande sturingsmiddelen inzetten om de crisissituatie het hoofd te bieden. Daarnaast zal het bestuur andere sturingsmiddelen die de herstelkracht van het fonds bevorderen in overweging nemen.

Voor enkele van onderstaande sturingsmiddelen geldt dat het bestuur niet zelfstandig kan besluiten het sturingsmiddel in te zetten. Zo is het bestuur alleen zelfstandig bevoegd over te gaan tot aanpassing van het premiebeleid als advies van het verantwoordingsorgaan is ingewonnen. Voor het aanpassen van de pensioenregeling ligt de bevoegdheid bij sociale partners. Het bestuur zal hierin een adviserende rol richting nemen naar sociale partners. Het bestuur is van mening dat het zich in geval van een crisis ten eerste moet richten op de sturingsmiddelen die het bestuur op basis van het uitvoeringsreglement zelfstandig kan inzetten, zonder overleg of medewerking van derden zoals de sociale partners. Zo wordt ook het meeste recht gedaan aan de onafhankelijke positie en de eigen verantwoordelijkheid van het bestuur. Aan de andere kant wordt de volgorde van de in te zetten sturingsmiddelen bepaald door de gewenste inzet van ieder van die sturingsmiddelen.

De sturingsmiddelen die het bestuur, rekening houdend met zijn fondsdocumenten, zelfstandig tot zijn beschikking heeft, zijn de sturingsmiddelen 1, 2 en 5⁴⁴ uit onderstaande opsomming. Bij deze opsomming zet het bestuur de maatregelen – in principe – in de genoemde volgorde in.

1. het beperken of niet toekennen van toeslagen;
2. het herijken van het beleggingsbeleid;
3. het anderszins aanpassen van de pensioenregeling (versoberen zonder premie te verlagen);
4. het wijzigen van het premiebeleid;
5. het korten van pensioenrechten en –aanspraken.

Te treffen maatregelen bij diverse dekkingsgraden

Onderstaand schema geeft weer welke maatregelen worden overwogen bij specifieke standen van de actuele dekkingsgraad. De genoemde maatregelen zullen volgtijdelijk worden genomen.

Dg fase	Dekkingsgraad	Te treffen maatregelen
1	<89	<i>Alle maatregelen inzetten incl. 4 en 5</i>
2	Tussen 89 en 90	1,2,3

⁴⁴ Het besluit tot korten is een beslissing die het bestuur autonoom kan nemen. Of dat in de praktijk ook wenselijk is, is iets anders maar in principe biedt het reglement (zowel WSW als WIW) deze bevoegdheid.

3	Tussen 90 en 95	1,2,3
4	Tussen 95 en 100	1
5	Tussen 100 en 105	1
6	Tussen 105 en 110	1
7	Tussen 110 en 115	-
8	Tussen 115 en 120	-
9	> 120	-
Daling van meer dan 10% in een maand of meer dan 5% bij dekkingsgraad <100%		Afhankelijk van specifieke situatie (oorzaak) en dekkingsgraad.

5 Hoe realistisch is de inzet van deze maatregelen?

1. Het beperken of niet toekennen van toeslagen

Binnen het bestaande toeslagbeleid van het fonds is rekening gehouden met de toekomstbestendigheid van de toeslagverlening. Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% zullen geen toeslagen worden verleend, en pas bij een beleidsdekkingsgraad van 121,4% kan de volledige toeslagambitie worden toegekend. Het beperken van toeslagen is in een crisissituatie dan ook geen sturingsmiddel, omdat het beleid al voorziet in het niet toekennen van toeslagen in een dergelijke situatie.

Een uitzondering zou optreden wanneer de actuele dekkingsgraad zich tussen het moment van vaststelling en het moment van toekenning zeer negatief heeft ontwikkeld. In dit hoogst onwaarschijnlijke geval kan het bestuur ertoe besluiten de eerder voorgenomen toeslagen te herroepen.

2. Het herijken van het beleggingsbeleid

In het herstelplan 2021 is het beleggingsbeleid niet opgenomen als sturingsinstrument. Op het moment echter dat de actuele dekkingsgraad zich in de buurt van de kritieke grens begeeft, wordt het voor het fonds wellicht minder opportuun bestaande risico's te blijven lopen. Het beleggingsbeleid is er in eerste instantie op gericht om - op lange termijn gezien - optimale beleggingsopbrengsten te genereren. Daartoe is onder meer een strategische beleggingsmix (zie ook hoofdstuk 10 van de ABTN) vastgesteld, die ten minste driejaarlijks met een uitgebreide ALM-studie wordt getoetst. Jaarlijks worden de uitgangspunten uit de ALM studie getoetst in de "Strategische Thermometer". Hierbij wordt ook een koppeling gemaakt met de uitkomsten van de ALM studie. In de eerste helft van 2018 is een uitgebreide ALM uitgevoerd. De beleggingsmix bepaalt mede de hoogte van het vereist vermogen en daarmee de verhouding tussen de technische voorziening en het gewenst vermogen. Om die reden kan - minstens in theorie – het bestuur een andere beleggingsmix vaststellen, om daarmee de bedoelde verhouding gunstig te beïnvloeden. Dit betekent dat wanneer het fonds in reservetekort raakt, het bestuur kan besluiten minder risicovol te beleggen, om het gewenste verplichte vermogen naar beneden bij te stellen.

Het bijstellen van het beleggingsbeleid kan ook leiden tot meer of minder herstelkracht door een verandering van het verwachte rendement.

Wanneer bijvoorbeeld het verwachte rendement gedurende de looptijd van het herstelplan elk jaar 1%-punt hoger is, is de verwachte beleidsdekkingsgraad na 10 jaar ca. 12%-punt hoger, uitgaande van de kritieke dekkingsgraad als startdekkingsgraad.

3. Het aanpassen van de pensioenregeling

Als de actuele dekkingsgraad zich begeeft richting kritieke grenzen, zal het fonds de sociale partners adviseren de pensioenovereenkomst dusdanig aan te passen, dat de premie bijdraagt aan het herstel.

Behalve door verlaging van de opbouw kan dit ook door verhoging van de franchise of door wijziging van de regeling met betrekking tot het partnerpensioen. Het bestuur zal de sociale partners in deze situatie op de hoogte brengen van de noodzaak van de aanpassing van de pensioentoezegging en daarin een adviserende rol vervullen.

4 Het wijzigen van het premiebeleid

In het premiebeleid is vastgelegd dat het fonds een gedempte kostendekkende premie hanteert, waarbij als rekenrente het reële verwachte rendement wordt gehanteerd dat door het bestuur op prudente wijze wordt bepaald. Het bestuur is zelfstandig, na advies ingewonnen te hebben bij het VO, bevoegd deze kostendekkende premie vast te stellen.

Het bestuur zal echter in contact moeten treden met sociale partners bij een vaststelling van de premie boven kostendekkend niveau. Door de premieverhoging neemt het vermogen toe, waardoor de financiële positie verbetert.

5 Het korten van pensioenrechten en –aanspraken

Het fonds ziet als uiterste middel het verminderen van de pensioenaanspraken en pensioenrechten, als alle overige beschikbare sturingsmiddelen zijn ingezet. Dit betekent dat ook een bestemmingsreserve of eventuele andere financieringsbron aangesproken moet worden alvorens tot korten mag worden overgegaan.

Een vermindering van de aanspraken zal voor iedere (gewezen) deelnemer of uitkeringsgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten op het moment van de vermindering. Dit betekent dat er uniform zal worden gekort over pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Dat pensioenaanspraken en -rechten in uiterste instantie kunnen worden gekort, is opgenomen in artikel 1.3.2 van het pensioenreglement van de Wsw en artikel 2A van de WIW. Daarin staat ook dat het fonds (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden en de werkgevers schriftelijk informeert over een dergelijke korting. Daarbij is vermeld dat de korting op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, werkgevers en DNB hierover zijn geïnformeerd, wordt gerealiseerd. Voor uitkeringsgerechtigden geldt een termijn van drie maanden.

Bij een nieuwe crisissituatie, zal het fonds in het herstelplan een korting moeten opnemen, als de actuele dekkingsgraad op het evaluatiemoment lager is dan de kritieke ondergrens van 89% en de overige herstelmaatregelen onvoldoende effect hebben. De korting mag dan wel over de gehele hersteltermijn worden uitgesmeerd. Deze korting is alleen in het eerste jaar onvoorwaardelijk. Voor de volgende jaren wordt steeds bij de evaluatie van het herstelplan bezien of de korting nog steeds nodig is. In onderstaande tabel is, op basis van de veronderstellingen in het herstelplan van 2021, opgenomen welke kortingspercentages bij verschillende fictieve begindekkingsgraden nodig zijn.

Actuele dekkingsgraad	Verwachte beleidsdekkingsgraad na 10 jaar	Kortingspercentage totaal bij maximale spreiding	Kortingspercentage jaar 1
85%	116,0%	5,2%	0,5%
80%	108,6%	12,8%	1,3%
75%	101,2%	20,6%	2,1%

Wanneer het fonds zich in een crisissituatie bevindt en de omstandigheden dat nodig maken, kan het bestuur ervoor kiezen een kortere uitsmeerperiode voor de korting te hanteren. Dat betekent dat meteen een groter deel van de benodigde korting onvoorwaardelijk wordt doorgevoerd.

6 Wat is het verwachte financiële effect van de inzet van deze maatregelen?

Bij onderstaande voorgenomen maatregelen is in de tweede kolom aangegeven of het bestuur deze maatregel zelfstandig kan nemen of dat sprake is van advies of instemming van andere belangengroepen, zoals de verantwoordingsorgaan of sociale partners. Als er ten tijde van crisis snel maatregelen moeten worden genomen en gezond verstand zegt dat er op basis van de gegeven crisis weinig tot geen tijd is om te overleggen, kan het bestuur besluiten de

volgorde van de maatregelen aan te passen en eerder te kiezen voor maatregelen die zelfstandig kunnen worden genomen.

	Maatregel	Inzetbaar ja/nee	Effect op actuele dekkingsgraad	Belangengroep
1	<i>Het beperken of niet toekennen van toeslagen</i>	Ja	Geen direct effect, wel een sneller verwacht herstel. Per 1%-punt niet verleende toeslag aan alle (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden daalt de dekkingsgraad niet met 1%-punt x DG.	Alle (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden
2	<i>Het herijken van het beleggingsbeleid</i>	Ja, mits binnen het beleggingsplan. Buiten het beleggingsplan dan advies verantwoordingsorgaan.	Voorkomen verdere daling.	Alle (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden
3	<i>Het aanpassen van de pensioenregeling</i>	Ja, na besluitvorming sociale partners.	Hangt af van de aanpassing.	Alle (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden, afhankelijk van de aanpassing.
4	<i>Het wijzigen van het premiebeleid</i>	Te bepalen door sociale partners in de situatie dat er premie bovenop het kostendekkend niveau wordt geheven. Het VO heeft tevens een adviesrol bij het vaststellen van de premie.	Hoe hoger de premie hoe krachtiger het herstel. Bij de huidige pensioengrondslagsom en technische voorzieningen komt 1%-punt meer premie (per jaar) overeen met een stijging van de actuele dekkingsgraad met 0,1%-punt.	Actieve deelnemers en werkgevers
5	<i>Het korten van pensioenrechten en –aanspraken</i>	Ja, zelfstandig besluit van bestuur.	1% korten van alle pensioenen betekent dat de dekkingsgraad met 1% x DG stijgt.	Alle (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden

7 Hoe is bij deze maatregelen rekening gehouden met evenwichtige belangenafweging?

Het bestuur zal in zijn afwegingen als uitgangspunt hanteren dat de belangen van de betrokken (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden en de werkgevers op evenwichtige wijze moeten worden behartigd.

1. Het beperken of niet toekennen van toeslagen

Aangezien voor alle (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden hetzelfde toeslagbeleid van toepassing is, heeft het niet toekennen van toeslagen voor beide groepen eenzelfde (relatieve) financiële impact. Op de werkgever heeft deze maatregel geen effect.

2. Het herijken van het beleggingsbeleid

Het herijken van het beleggingsbeleid kan voor verschillende (leeftijds-)groepen verschillend

uitpakken. Het beleggingsbeleid heeft invloed op de verwachte toekomstige toeslagverlening en zal voor jongere (gewezen) deelnemers meer invloed hebben dan voor oudere (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden met een kortere horizon.

3. Het anderszins aanpassen van de pensioenregeling

De pensioenregeling kan door sociale partners worden aangepast voor wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken. Bij het aanpassen van het pensioenreglement worden de voorschriften hiervoor gevolgd als vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van het pensioenregeling kan met name sprake zijn als de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de sociale partners in de bedrijfstak. Afhankelijk van de aanpassing heeft dit gevolgen voor (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden

4. Het wijzigen van het premiebeleid

Effect voor actieve deelnemers en voor werkgevers. Geen effect voor gewezen deelnemers en uitkeringsgerechtigden.

5. Het korten van pensioenrechten en –aanspraken

Het bestuur ziet vooralsnog onvoldoende argumenten om af te wijken van het principe van evenredigheid. De pensioenreglementen bieden echter de ruimte om voor de al ingegane pensioenen van deze evenredigheid af te wijken.

8 Hoe wordt het crisisplan periodiek getoetst

Dit crisisplan zal telkens worden geactualiseerd wanneer de situatie hiertoe aanleiding geeft. Een crisisplan is geen statisch geheel, maar maakt onderdeel uit van het continue risicomanagement van het fonds. Het crisisplan van het fonds is dan ook onlosmakelijk verbonden met het risicomanagement van het fonds en de hiermee verband houdende bepalingen in de ABTN. Ook worden premiebeleid, toeslagbeleid en beleggingsbeleid periodiek getoetst aan de hand van ALM studies. Het crisisplan wordt ten minste 1 maal per jaar op actualiteit beoordeeld als onderdeel van de actualisatie van de ABTN.

Ten slotte zal de effectiviteit van het crisisplan worden beoordeeld, nadat zich een crisis heeft voorgedaan en het crisisplan ten uitvoer is gebracht. Als gevolg van de ervaring die in een dergelijke situatie wordt opgedaan, kan het crisisplan verder worden geactualiseerd.

Inwerkingtreding

Op 22 juni 2012 is het financieel crisisplan definitief in werking getreden.